

# Karriereveiledningstjenestene

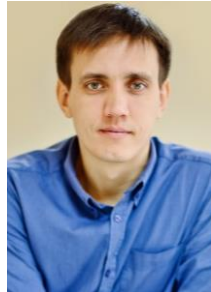
Samhandlingsmøte om kompetansestrategi for Trøndelag, 30. mai 2018  
Seksjonsleder Ingjerd Espolin Gaarder

Where your talents and  
the needs of society cross,  
there lies your vocation

---

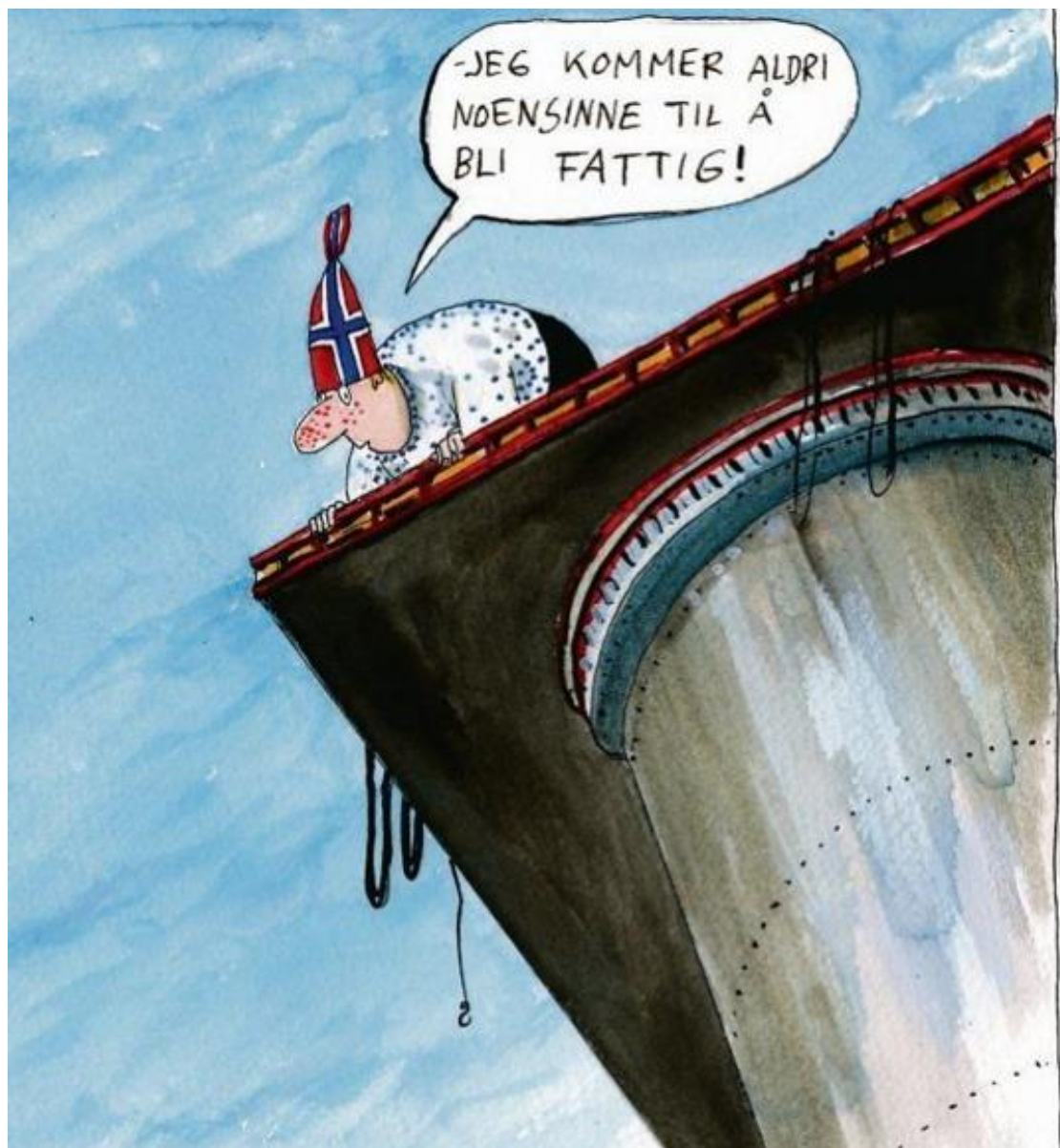
Aristoteles





&









# Hva skal vi leve av etter oljen?





# Kompetanse Norges oppdrag

- Tverrgående systemansvar for karriereveiledningstjenestene
- Koordinering, faglig utvikling, politikkutvikling, pådriverrolle
- Støtte og utvikle karrieresentrene og partnerskap
- Samarbeider med de andre offentlige aktørene
- Økt tilgang, økt kvalitet og profesjonalitet og likeverdige tilbud



# Sektorvise og tverrgående tjenester





# Karriereveiledning: økt fokus



# Fem kjappe om NOU 2016:7

1. Ekspertutvalg oppnevnt av Regjeringen i mars 2015
2. Utrede og anbefale tiltak for «et helhetlig system for livslang karriereveiledning»
3. Delrapport om digitale karriereveiledningstjenester i oktober 2015
4. Hovedinnstilling (NOU) i april 2016 med høring i november
5. Anbefaler blant annet å styrke og oppfinansiere karrieresentrene gjennom en lovpålagt plikt til fylkeskommunene, i tillegg til bla
  - styrking av karriereveiledningen i skolen
  - et nasjonalt tverrsektorielt kvalitetsrammeverk for tjenestene
  - en nasjonal digital karriereveiledningstjeneste med utgangspunkt i dagens utdanning.no og med en chattetjeneste (e-veiledning)

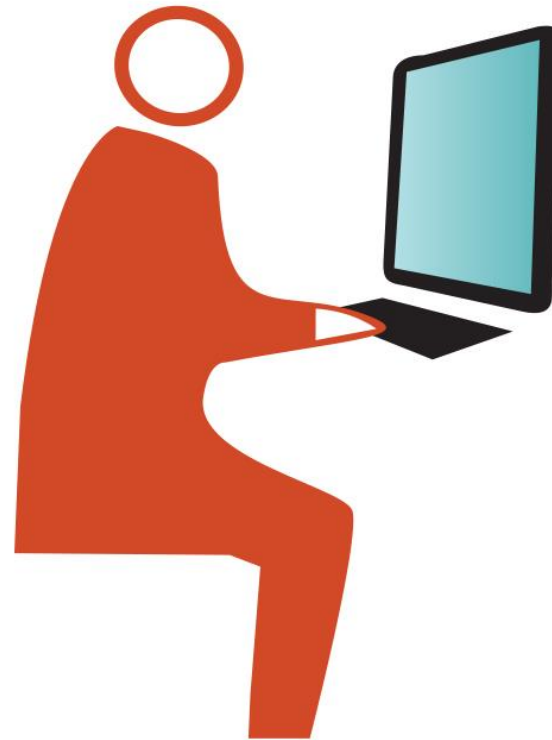


# Gode valg for den enkelte og samfunnet





# Tre viktige oppdrag



# KVALITET ! KARRIEREVEILEDNING



Etikk

Les om arbeidet

Hva er god og etisk praksis?



Kompetansestandarder

Les om arbeidet

Hva må en karriereveileder kunne?



Karrierekompetanse

Les om arbeidet

Hva skal utbyttet av karriereveiledning være?



Kvalitetssikring

Les om arbeidet

Hvordan vet vi at det vi gjør har god kvalitet?

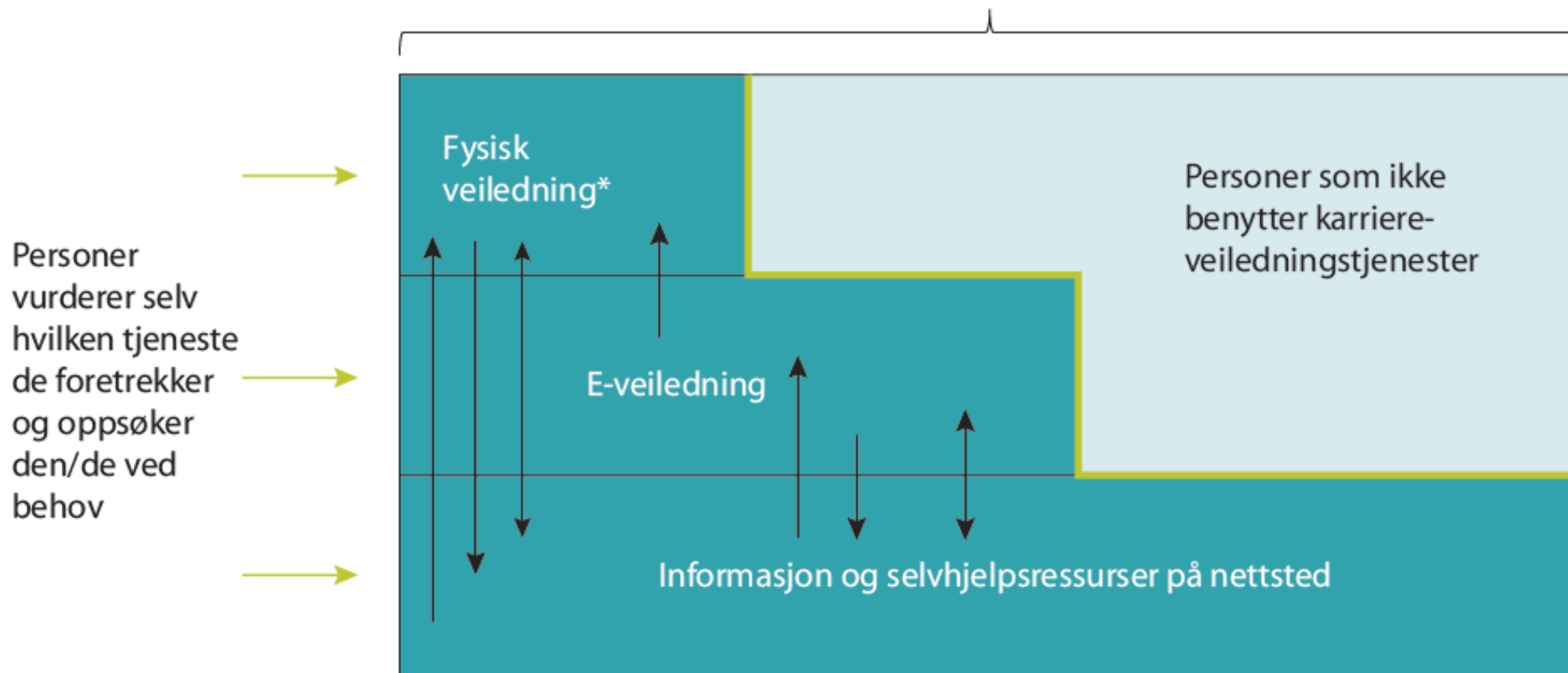
# Status digital karriereveiledning



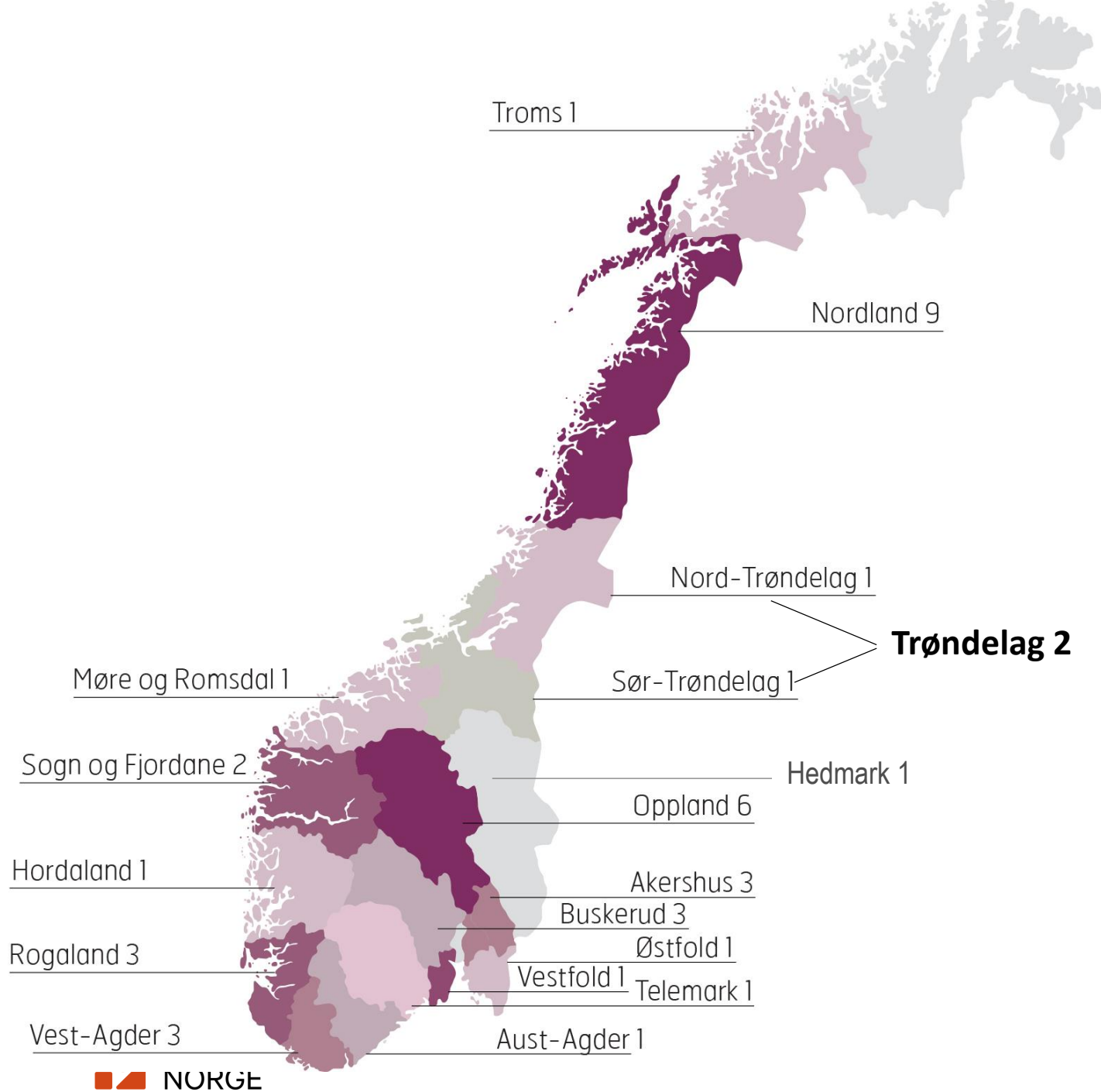


# Del av en helhet – blended guidance

Hele befolkningen



**Lifelong guidance is not one intervention, but many, and works most effectively when a range of interventions are combined.**



## Karrieresentrene

- For alle over 19 år
- Karrierefaglig støtte for de andre aktørene
- Over 40 sentre i 17 fylker
- Prosjekter og samarbeid om karriereveiledning

## Partnerskap for karriereveiledning

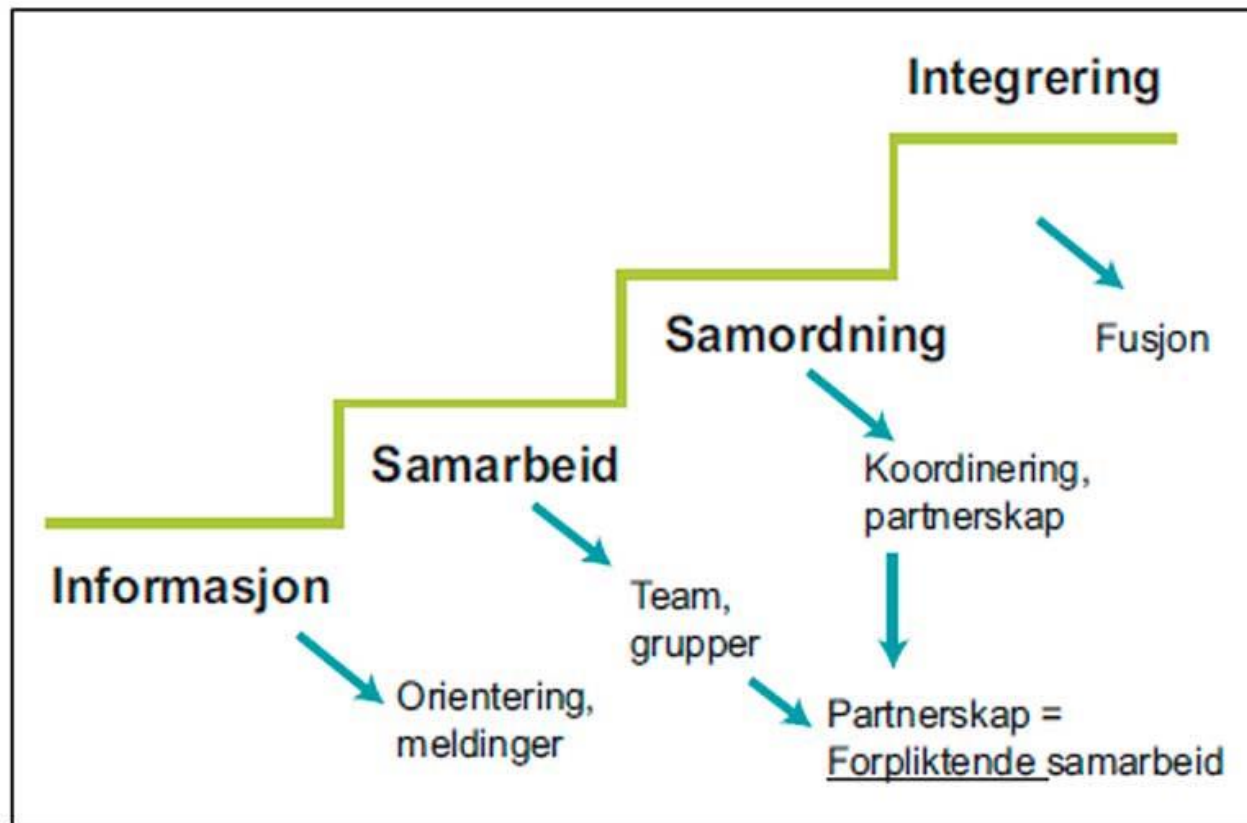
- Koordinering og samarbeid på fylkesnivå
- Partnere: minimum fylkeskommunen og Nav fylke, men også andre

# Bakgrunn og mål med partnerskapene

- *OECD Review of Career Guidance Policies: Norway: Country Note (2002)*
  - Ingen felles strategi og samordning, veiledningstilbudet mangelfullt og kvaliteten varierende, ingen retningslinjer
- **Målet for** partnerskap for karriereveiledning er bedre tilgang til og kvalitet i det offentlige karriereveiledningstilbudet gjennom samordning og samarbeid mellom karriereveiledningsaktørene i fylket.
- Å etablere **fylkesvise karrieresentre** har vært et sentralt tiltak for å nå målene for partnerskapene.



# Partnerskap for karriereveiledning



# Våre oppgaver/rolle overfor partnerskapene

- Pådriver
- Kvalitet gjennom service- og støttefunksjon
- Supplere med nasjonalt og internasjonalt perspektiv
- Felles kunnskapsgrunnlag og møteplasser
- Forvalte tilskuddet til partnerskapene



# Tilskuddet til partnerskapene

- Går til partnerskapene via fylkeskommunen
- Tilskuddsordningen skal bidra til:
  - å utvikle arbeidet med karriereveiledning i de ulike sektorene i fylket
  - å øke samarbeid om og koordinering av karriereveiledning mellom de ulike aktørene i fylket
  - å heve kvaliteten og profesjonaliteten i karriereveiledningen
  - likeverdig tilbud for karriereveiledning mellom fylkene



# Mer om tilskuddet

«Grunntilskuddet tildeles **fylkeskommuner med fylkesvise partnerskap** for karriereveiledning som har:

- en signert partnerskapsavtale mellom minimum fylkeskommunen og Nav-fylke
- en koordinerende funksjon som styrker samarbeid og samordning mellom veiledningsaktørene i fylket
- minimum ett fylkesvist karrieresenter som tilbyr gratis karriereveiledning til alle voksne over 19 år, bidrar til kompetanseutvikling for karriereveiledere i grunnskolen, videregående opplæring og Nav og kvalitetssikrer arbeidet gjennom bruk av brukerundersøkelse og årsrapportering til Vox.

I tillegg inneholder ordningen et stimuleringsstilskudd.





# Et felles løft for karriereveiledningen

- Karriereveiledning er et sentralt virkemiddel i kompetansepolitikken
- Både myndigheter og arbeidslivet er opptatt av å styrke tjenestene
- Samspillet avgjørende for at vi skal få det til
- Regionalt samarbeid vil bli viktig fremover

