



FAGFORBUNDET

# Hvorfor heve kompetansen?

v/ Elin Kvidal, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Indre Fosen kommune



# Lønn

## Vedlegg 1

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell per 1.5.2022 (gjelder ikke for medlemmer av Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag)

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - per 1.5.2022							
		Garanti-lønn	2 år Ans.till.	4 år Ans.till.	6 år Ans.till.	8 år Ans.till.	10 år Ans.till.	16 år Ans.till.	
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	324 900	Tillegg for ans.	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400	
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	389 000	Tillegg for ans.			4 200	11 400	43 800	11 900
	Laveste årslønn				393 200	404 600	448 400	460 300	
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutd.	Tillegg for ans.	411 000			4 200	11 400	41 800	13 000	
	Laveste årslønn				415 200	426 600	468 400	481 400	
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	459 100		10 200	10 200	50 400	8 000	
		Laveste årslønn			469 300	479 500	529 900	537 900	
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	500 100		10 300	20 200	22 300	13 000	
		Laveste årslønn			510 400	530 600	552 900	565 900	
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utd.	Tillegg for ans.	535 000		5 100	12 400	19 700	40 500	
		Laveste årslønn			540 100	552 500	572 200	612 700	
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	563 800		5 500	5 200	31 200	55 900	
		Laveste årslønn			569 300	574 500	605 700	661 600	
Lektor med tilleggsutd.	Tillegg for ans.	582 300		5 500	8 000	29 200	66 000		
	Laveste årslønn			587 800	595 800	625 000	691 000		

Med virkning fra 1.5.2022 erstattes de laveste ansiennitetstrinnene med en ny, høyere garantilønn som gjelder fram til 6 års ansiennitet. Dette gjelder for alle stillingsgrupper, unntatt stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning».



# Muligheter for arbeid

→ Ofte utlyst stillinger med et kompetansekrav

Som assistent og uten den formelle utdanningen til stillingen, så fyller en da ikke kvalifikasjonskravet.

→ Assistenter går ofte i vikariater

AML § 14.9 - Krav om arbeid i gjennomsnittlig stillingsandel siste 3 år.

Kan da få stilling på arbeidsstedet der kravet er opparbeidet.

Fortsatt ikke kvalifisert til å søke seg til annet arbeidssted



# Kompetanse- formell kunnskap i faget

## Kommunene sin satsing på kompetanseheving

- Kompetanseheving sikrer at kommunen holder seg til lovpålagte krav
- Systematisk kompetanseheving sikrer faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp
- Økt kompetanse gir pasient- og brukersikkerhet, kvalitetssikring og mestring for ansatte
- Å heve kompetansen bidrar til bedre og mer effektiv drift



## **Ansatte med økt kompetanse:**

- Opplever mestring på jobb og økt motivasjon
- Kan ta på seg større ansvar
- Er tryggere i egen jobb og arbeidshverdag
- Får bedre selvfølelse og nye muligheter i arbeidslivet



# Stipend ordning fra ansatte organisasjoner

- Stipendet vil maks dekke 50% av egne utgifter (vi dekker ikke utgifter du får dekket av andre) til kurs og utdanninger som omfattes av stipendordningen. Maks utbetaling per år er 15 000,-.
- **Hvem kan søke?**  
Du må ha vært betalende yrkesaktivt medlem i minst seks måneder for å kunne søke stipend.
- Søkes om innen 1 desember hvert år på eget skjema og sendes sentralt.



## Hva kan en søke støtte til?

- Kursutgifter/semesteravgift.
- Lærebøker/materiell/kopiavgifter.
- Eksamensutgifter.
- Merutgifter ved opphold utenfor hjemmet (kun overnatting).
- Kjøp av datatekniske hjelpemidler: 25% dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.
- Dokumentert påkrevd arbeidstøy, utstyr. 25% dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.

**Les mer om stipend ordningen på [Fagforbundet.no/medlemsfordeler/stipend/](https://fagforbundet.no/medlemsfordeler/stipend/)**



**FAGFORBUNDET**